

Aftalestyring

Aftale mellem Varde Byråd og Centerområde Midt 2013

Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted
- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
 - hvor det gode liv kan leves
 - med adgang til unikke naturområder

Centerområde Midt's værdigrundlag

I Centerområde Midt arbejder vi kompetent ved at vise:

Faglighed og overskud

I Centerområde Midt arbejder vi engagerende ved at være:

Interesseret og nærværende

I Centerområde Midt arbejder vi udviklende ved at anvende:

Evaluering og refleksion

I Centerområde Midt arbejder vi udfordrende ved at turde:

Spørge og lytte

Mission for Centerområde Midt

Vi vil leve et aktivt og lærerigt liv hele livet.

Vision for Centerområde Midt

Virksomheden skaber de bedste rammer for ældre og brugere af centrene, således alle føler sig i centrum.

Samtidig ønsker vi at skabe spændende og lærerige miljøer for vore medarbejdere, så der altid er kvalitet i fagligheden.

Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2012”, vedtaget af Varde Kommunes Byråd (dok.nr. 1022255)
- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed, hvor der i marts måned er en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål som der arbejdes mod. Udviklingsmålene fremgår af bilag nr. 1, der er en del af aftalen.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål.

Budget

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke.

Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen. (??)

Kort beskrivelse af Centerområde Midt

Centerområde Midt består af følgende 3 plejecentre:

Carolineparken i Varde by. Her bor 61 faste plejehjemsbeboere samt 14 på midlertidige ophold. I de 14 pladser har vi 8 pladser der er særligt specialiseret i genoptræningsforløb. Ligeledes rummer huset et daghjem for 18 daglige brugere samt et åbent dagcenter.

Det danske madhus producerer dagligt mad til kommunens brugere i lokaler i Carolineparken.

Helle Plejecenter i Starup. På dette center bor 53 faste beboere, hvoraf 8 pladser er forbeholdt borgere fra Ansager Områdecenter. På sigt lukker de 8 pladser. Derudover har huset et daghjem med 14 pladser og et åbent dagcenter.

Tistruplund Plejecenter i Tistrup. Der er 25 pladser i huset, som veksler mellem faste beboere og midlertidige ophold. Som regel er der 4 midlertidige pladser.

Alle 3 centre har aktive venneforeninger, der medvirker til aktiviteter og underholdning for beboere og brugere af centrene.

Mål for udvikling 2013

Aftaleholderen har med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på en række udviklingsmål.

Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i perioden særlig fokus på:

Kvalitet i samarbejdet med frivillige

- Med særligt fokus på samspil mellem medarbejdere og frivillige

Det nære sundhedsvæsen

- Implementering af døgnrehabilitering på Carolineparken i samarbejde med de øvrige aktører

Det gode hverdagsliv

- Rammer for dagligdagen samt vidensdeling om beboernes ernæring og det gode måltid

Velfærdsteknologi

- Medvirke som aktiv medspiller i udvikling og afprøvning af ny teknologi samt udvikle egne teknologiske løsninger



Aftalens mål- og indholdsdel

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Det gode hverdagsliv:</p> <p>Det gode måltid:</p> <p>Ernæringsplaner:</p> <p>Hverdagsrehabilitering:</p>	<p>Alle beboere har en oplevelse af god stemning omkring måltidet</p> <p>Personalet oplever overblik og tid til den enkelte omkring måltidet</p> <p>Alle beboere med særlige behov har en ernæringsplan</p> <p>Personalet kan i samarbejde med den enkelte opstille mål for aktivitet ud fra beboerens funktionsniveau og mestring</p>	<p>Projekt i samarbejde med DDM, der skal sikre mere fokus på madkulturen.</p> <p>Kontaktpersonerne skal sikre at beboere med særlige behov har en ernæringsplan. Dette skal ske i samarbejde med et personale fra køkkenet.</p> <p>Der er opstillet mål og døgnrytme for alle beboere</p>	<p>Afvikles i samarbejde med DDM i starten af 2014</p> <p>Løbende opfølgning med beboerne via samtaler</p> <p>Leder gruppen tager løbende stikprøver af om dette er iværksat</p> <p>Stikprøver</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Velfærdsteknologi:</p> <p>Information om centrene samt tilgængelighed til beboerne - hjemmesider</p> <p>Net adgang i møderum</p> <p>Afprøve og teste nye muligheder</p>	<p>Der er tilgængelige oplysninger på hjemmeside samt i centrenes forhal</p> <p>Alle kan få adgang til nettet i møderum</p> <p>Medarbejderne afprøver løbende ny teknologi</p>	<p>I løbet af 2013 er der etableret ny hjemmeside samt informationstavler for alle centre</p> <p>Der er etableret netadgang i møderum på de 3 centre i område Midt</p> <p>Virtuel træning på døgnrehabilitering</p> <p>Video konferencer med læger</p> <p>Robot plæneklipper afprøves på Helle plejecenter</p> <p>Ny teknologi i Tistruplund</p>	<p>Pårørende spørges om de nye tiltag opfylder ønsker og behov</p> <p>Ingen</p> <p>Effekt for nye tiltag evalueres løbende</p>
<p>Kvalitet i samarbejdet med frivillige:</p>			

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Revidering af samspilsaftale samt implementering af aftalen på Helle Plejecenter</p> <p>Styrke information og samarbejde mellem medarbejdere og frivillige</p>	<p>Venneforening på Helle Plejecenter oplever sig som en del af gruppen med de øvrige frivillige i området</p> <p>Medarbejderne kommer i tættere samspil med de frivillige i hverdagen</p>	<p>Ledelse og frivillige afholder møder</p> <p>Information fra ledelse til medarbejdere</p> <p>Fælles arrangement i løbet af 2013</p>	<p>Via spørgeskema til frivillige</p>
<p>Daghjem på Carolineparken og Helle Plejecenter:</p>	<p>Brugerne oplever hyggelige og hjemlige lokaler</p>	<p>Kontakt til indretningsarkitekt</p> <p>Arbejdsgruppe der ser på muligheder</p>	<p>Brugerne spørges</p>
<p>Plan for ombygning på Helle Plejecenter:</p>	<p>Medarbejderne medvirker til ny projektbeskrivelse for ombygning</p>	<p>Der indsendes nyt oplæg til det politiske system</p> <p>Etablering af nyt vindfang</p>	<p>Ingen</p>
<p>Byggeri / Tistruplund:</p>	<p>Beboere og medarbejdere oplever en god flytning</p>	<p>Højt informationsniveau i flytteperioden</p>	<p>Sker på personalemøde og beboermøde</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Det nære sundhedsvæsen:</p> <p>Døgnrehabilitering på Carolineparken</p>	<p>Tekst fra Nikolay</p> <p>Medarbejderne får udarbejdet kompetenceplaner og kan imødekomme de kommende brugeres behov for træning og rehabilitering.</p>	<p>Samtaler med hvert enkelt medarbejder</p> <p>Fælles temadage</p>	<p>Projektet evalueres centralt</p>



Aftaleholderens VISIONKORT eller andet grafisk materiale

